



# Бібрські Вісті

Громада — великий чоловік.

І.Я. Франко

м. Бібрка, 21 листопада, 2019 рік | випуск №184 (261)

## ЧЕРГОВА СЕСІЯ БІБРСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ

15 листопада 2019 р. в Народному домі м.Бібрки відбулось засідання X-ої сесії Бібрської міської ради VII демократичного скликання. Своїми першими рішеннями Бібрська міська рада ухвалила утворити КНП «Бібрська міська лікарня» та звернулася до Перемишлянської районної ради про передачу майна та активів Бібрської лікарні у власність Бібрської міської ради, а також про збереження гінекологічного відділення й забезпечення комп'ютерами Бібрської лікарні.

Також рада підтримала рішення про створення служби у справах дітей та «Центру надання соціальних послуг» Бібрської міської ради. Радою також ухвалено рішення «Про добровільне приєднання територіальних громад до об'єднаної територіальної громади», яким Бібрська міська рада завершила процес приєднання сіл Соколівка, Кологори, П'ятничани, Сенів, Ходорківці Соколів-



ської сільської ради Жидачівського району до Бібрської міської ради.

З метою недопущення зменшення фінансового забезпечення об'єднаної громади рада затвердила текст звернення Бібрської міської ради до Голови Верховної Ради України Разумкова Д.О. та Прем'єр-міністра України Гончука О.В.

Близько п'ятдесяти проєктів, які підготували ініціативні групи активних мешканців нашої громади, підтримані радою,

визьмуть участь у конкурсі проєктів місцевих ініціатив у Львівській області у 2020 році. Десятьом громадянам, які звернулися за матеріальною допомогою до Бібрської міської ради, рішенням сесії така допомога виділена.

Також більшість із майже понад 180 заяв громадян та організацій отримали позитивні рішення на виготовлення або затвердження землепорядної документації.

*Секретар Бібрської міської ради І.Я. Стах*

### ФОТОФАКТ

У неділю наше містечко відвідав видатний сучасний письменник, перекладач та науковець Андрій Содомора. Зустріч відбулась у будівлі «Сокола», що відновлює БФ «Спадщина-UA» спільно з громадою.



### ФОТОФАКТ

Відзначення Дня Гідності в Бібрській міській об'єднаній територіальній громаді



## ЯК МАНІПУЛЮЮТЬ ДУМКОЮ ГРОМАДИ

### 1. Маніпуляції щодо закриття лікарні

Ні міська рада, ні міський голова чи його заступники не мають повноважень закривати лікарню і не мали наміру цього робити. Лише засновник – районна рада – має такі повноваження. Інформація про те, що міська рада нібито закриє лікарню – відверта маніпуляція. ОТГ відповідно до закону перебрала первинну меди-

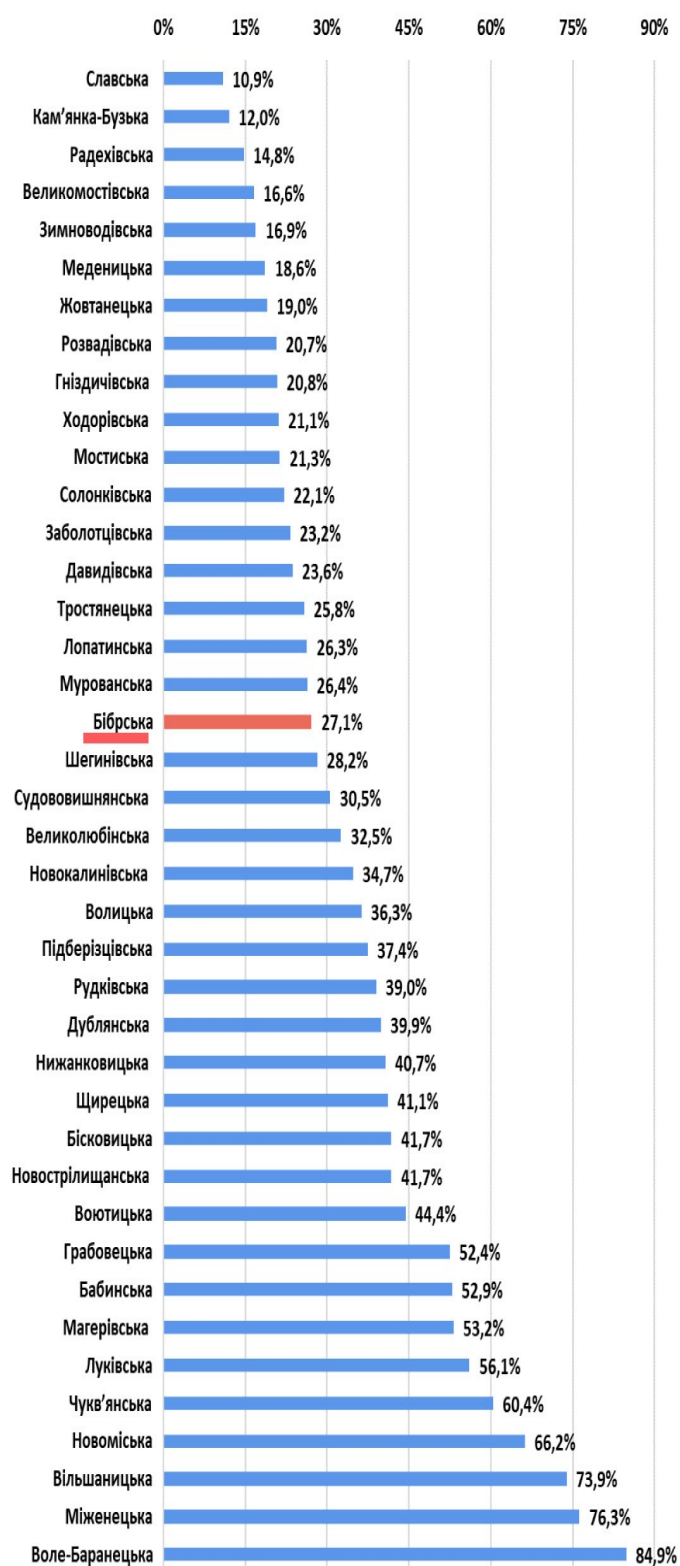
цину, створивши «Центр первинної медико-санітарної допомоги».

Реформа вторинної медичної допомоги (це стосується і Бібрської лікарні) починається з 1 січня 2020 року. З 1 січня ще три місяці на вторинну медицину йтиме 70 % субвенції з державного бюджету та 30 % коштів піде за пацієнтом. Цього часу було би достатньо, аби поступово «зайти» в реформу і спланувати ефективну структуру

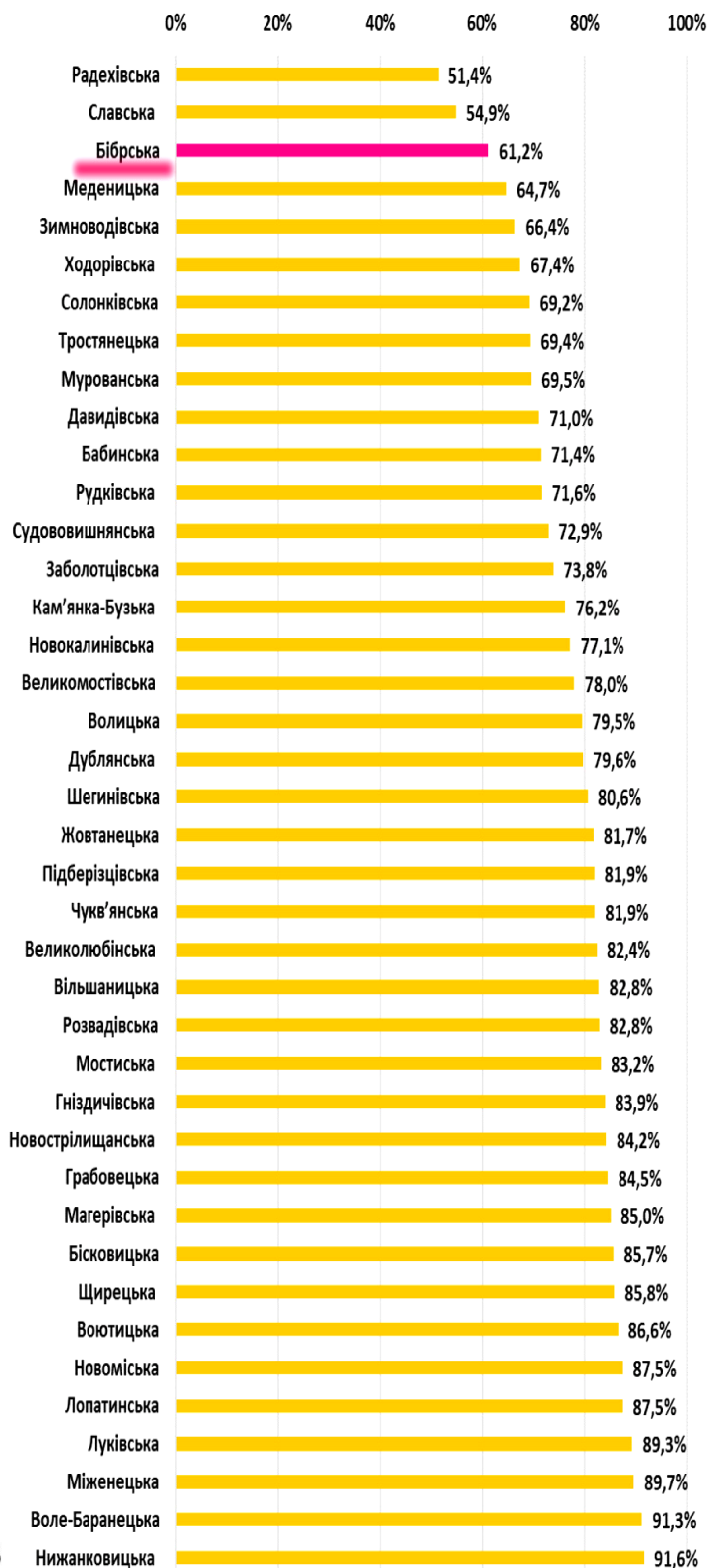
Бібрської «вторинки».

Нині Бібрська лікарня переживає складні часи, і саме керівництво Перемишлянської ЦРЛ відповідає за плачевний стан Бібрської райлікарні через неефективне адміністрування, перетягування всіх коштів у райцентр (за останні чотири роки на районну лікарню та поліклініку виділено кілька мільйонів – на рентгенапарат – 6 млн, (з ДФРР), ремонт даху поліклініки –

Питома вага витратів на утримання апарату управління у доходах загального фонду (без трансфертів), (%)



Питома вага суми заробітної плати у витатках загального фонду, (%)



понад мільйон гривень (з ДФРР) і т.і.). Адміністрація ЦРЛ мала би забезпечити і Бібрську лікарню хоча б необхідним для надання якісних медичних послуг, а не перекладати на плечі громади свої прорахунки.

Прискорення процесу перебирання «вторинки» громадою через тиск керівництва ЦРЛ, деяких наших «активістів» (інтереси яких чомусь збігаються не з інтересами громади, а з інтересами опонентів), можуть негативно вплинути на розвиток «вторинки», створити дефіцит бюджету громади.

Цього можна було б уникнути, перебравши вторинну медицину трохи пізніше, коли реформа би вже була в дії і можна було б набагато краще оцінити перспективи розвитку Бібрської лікарні і створити дійсно ефективний медичний заклад вторинної допомоги. Тому чутки про те, що міська рада хотіла закрити лікарню, - **неправдиві**. Перемишлянська ЦРЛ мала здійснити заходи, аби оптимізувати витрати лікарні (і це законна

відповідальність Перемишлянської ЦРЛ, про що свідчать результати нещодавнього аудиту). На сьогодні дефіцит бюджету лікарні становить близько 40% (це мільйони гривень!).

**Якщо через поспіх у Бібрській лікарні будуть труднощі, то громада спитає про відповідальність у тих, хто навмисно підігрівав ситуацію і грав на боці опонентів.** Такі дії треба було робити обдумано, вони вимагають часу і підготовки, адже вторинна медицина - це дуже складна ділянка, яка не терпить поспіху і халатності.

**2. Маніпуляції щодо чисельності штату і великих зарплат у Бібрській міській раді.**

Штат ради є кращим від середнього показника порівняно з іншими громадами, як і видатки на зарплату на утримання цього штату (див. табл. 1)

За видатками на зарплату Бібрська громада має одні з кращих показників у області (див. табл. 2)

Зверніть увагу, частка заробіт-

ної плати у видатках загального фонду становить **61 %**, **що є одним із трьох найкращих показників у області.** (Дані на діаграмі зібрано за інформацією Мінфіну, Держказначейства та Держстатслужби експертами міжнародної програми «U-LEAG з Європою» та SKL International).

Тобто нема жодного проїдання бюджету. Навіть з огляду на те, що ми – шойно створена громада, яка пройшла складний етап реорганізації, що потягнуло за собою значні додаткові видатки: виплата розрахункових, утримування в апараті працівників відділів, які нині вже є окремими юридичними особами і тепер є виведені зі штату ради (нд, відділ освіти), як і в інших громадах).

Маніпуляції окремих активістів щодо того, що на утримання штату йдуть великі суми, є простою брехнею або некомпетентністю.

*Наш кор.*

## ПРО ДЕТИНІЗАЦІЮ ЗАРОБІТНИХ ПЛАТ

Доволі часто працівники отримують офіційну заробітну плату меншу за її мінімальний розмір, а решту зарплати – у так званому «конверті». Це ідеальний варіант для роботодавців, оскільки вони таким чином мають змогу ухилятися від сплати податків, збільшуючи свої прибутки. Як наслідок, громада втрачає значну частину надходжень до бюджету, а це кошти на забезпечення та розвиток соціальної сфери (шкільної та дошкільної освіти, охорони здоров'я, культури, соціальної допомоги), комунальних послуг (водопостачання, водовідведення, вуличного освітлення), ремонт доріг тощо, а працівники, відповідно, позбавляються всіх соціальних виплат та соціальних гарантій. Тому із «тіньовою зайнятістю» слід боротися спільними зусиллями.

«Тіньова» зайнятість впливає не тільки на майбутні пенсійні виплати, а і неминуче призведе до того, що:

не буде гарантованого розміру заробітної плати, доплат за роботу в нічний час, за наднормативні роботи і роботу у святкові дні, а також індексації заробітної плати у зв'язку зі зростанням індексації інфляції; не буде вихідної допомоги (середньомісячної зарплати) при

звільненні працівника через скорочення штатів; не буде ніяких соціальних гарантій, передбачених для працівника; не буде права на відпустку, зокрема й на відпустку в зв'язку з вагітністю, пологами і для догляду дитини, грошової компенсації за невикористану відпустку; не буде права на оплату тимчасової непрацездатності (включаючи догляд за хворостою дитиною); не буде права на достроковий вихід на пенсію (якщо робота пов'язана з шкідливими умовами праці); не буде права на охорону праці; не буде права на соціальне страхування від нещасних випадків на виробництві і професійних захворювань, та, як наслідок - на отримання страхових виплат у разі травмувань чи профзахворювань; працівник не матиме змоги зареєструватися в центрі зайнятості як безробітний та отримати відповідну допомогу; відсутність офіційних доходів може бути підставою для відмови у призначенні різного виду допомог та субсидій; фахівця можуть звільнити у будь-який момент, без виплати вихідної допомоги, а можливо, і без оплати за виконану роботу. Отримати належний під час звільнення розрахунок в переважній більшості випадків вкрай складно, факт перебування в трудових відносинах з роботодав-

цем доведеться доводити у суді з допомогою свідків. Значно втрачають у виплатах унаслідок отримання зарплат «в конвертах» майбутні мами, оскільки розмір допомоги з вагітності і пологів безпосередньо залежить від розміру офіційної зарплати.

Отже, кожен працівник повинен пам'ятати, що, погоджуючись працювати на таких умовах, залишає себе без соціальних гарантій.

**Попереджаємо підприємців,** що в разі фактичного допуску працівника до роботи без оформлення трудового договору (контракту) роботодавці несуть відповідальність у вигляді штрафу у тридцятикратному розмірі мінімальної заробітної плати (**125 190 грн.**) у 2019 р., встановленої законом на момент виявлення порушення, за кожного працівника, щодо якого скоєно порушення. Роботодавцям варто не забувати, що виплата заробітної плати без сплати встановлених податків, зокрема менше мінімального встановленого законодавством рівня, є грубим порушенням Законів України та передбачає адміністративну і кримінальну відповідальність.

*Андрій Дацко, інспектор праці виконавчого комітету Бібрської міської ради*

23 листопада 16:00

## ЗАПАЛИ СВІЧКУ ПАМ'ЯТІ У СВОЄМУ ВІКНІ!

ПОМИНАЛЬНИЙ ЗАХІД ВІДБУДЕТЬСЯ  
У МІСЬКОМУ ПАРКУ (пл. Стрилецька, 1)  
біля каплиці

ГОЛОДОМОР  
1932-1933 РОКІВ



### ОГОЛОШЕННЯ

КП «Бібрський комунальник» запрошує на роботу :

- прибиральника (район комунальних будинків по вул. Уляни Кравченко в м. Бібрка);
- контролера (для зняття показників водяних лічильників)

За інформацією звертатися за адресою:  
м.Бібрка, вул. Тарнавського, 22 (1 поверх, КП «Бібрський комунальник»)

### ОГОЛОШЕННЯ

У НД м. Бібрки планується створення краєзнавчого музею «Бібреччина». Просимо приносити старовинні речі домашнього вжитку (праски, картини, посуд, вишивки, меблі тощо). Дякуємо за розуміння та співпрацю.

Директор НД м.Бібрки М.М.Береза

Продається будинок у м.Бібрка по вул. Шевченка (район магазину «Рукавичка»). Площа земельної ділянки 0,08 га. Площа для проживання 100м2. Ціна за домовленістю.

тел.(093)120 05 85.

«Кредитна спілка «Довіра» оголошує конкурс на посаду касира та директора Другого відділення КС «Довіра» в м. Бібрка.

Вимоги: освіта вища (економічна), досвід роботи на посаду директора не менше одного року у фінансовій установі або на керівній посаді, володіння навиками роботи з ПК.

Контактний телефон: 096-450-43-01

### Вітаємо з ювілеєм

#### Михалейка Володимира Петровича

Є ювілеї досить різні...

Та є одна з найкращих дат,

Коли вітає вся родина -

Тобі сьогодні - 50!

Хай Мати Божа Тебе оберігає

Від зла, хвороби і журби,

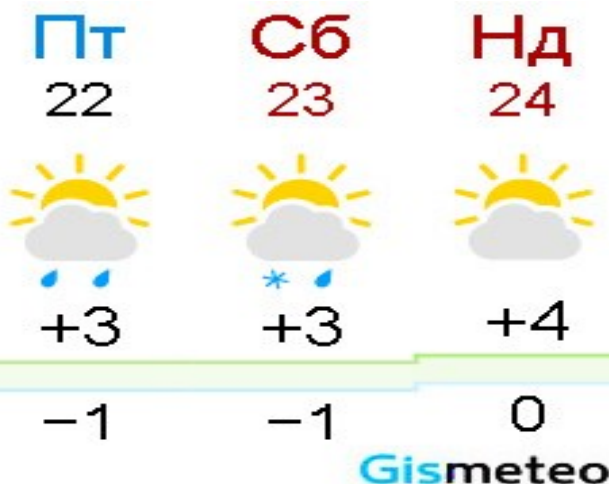
Нехай Господь здоров'я посилає

Сьогодні завтра і завжди!

*З найкращими побажаннями: племінники із сім'ями,  
сестра із сім'єю, брат із сім'єю і вся велика родина*

Здається в оренду магазин (торгова площа 56 м. кв.) за адресою: м. Бібрка, вул. Мельнична, 2 (бічна Галицької).

За інформацією звертатись за тел. 067-672-77-48



### ДО УВАГИ ВІРЯН

Розклад служінь у церкві Покрови Пресвятої Богородиці м. Бібрки:

П'ятниця, 22.11

- 08:00 Свята Літургія на всяке прохання

- 18:00 Молебень до Ісуса Христа

Субота, 23.11

- 08:00 Свята Літургія за упокій

- 18:00 Вечірня

Неділя, 24.11

- 09:00; 11:00 Свята Літургія

- 15:00 Свята Літургія; підготовка дітей до першого причастя

м. Бібрка, 81 220 вул. Торгова 2  
e-mail: [bibrskivisti@gmail.com](mailto:bibrskivisti@gmail.com)

Реєстраційне свідоцтво:  
Серія ЛВ № 807/60

Засновник:

Бібрська асоціація депутатів першого демократичного скликання  
Газета «Бібрські Вісті»

Редакція залишає за собою право редагувати матеріали та змінювати їхню назву.

Рукописи не повертаються

Передрук матеріалів опублікованих у газеті дозволяється лише за письмового погодження редакції.

За зміст і достовірність статей відповідають автори.

Редакція не завжди поділяє позиції авторів.

Тираж: 600.

Друк: самостійно.

ПОШИРЮЄТЬСЯ БЕЗКОШТОВНО

<http://www.bibrka-rada.gov.ua/informatsiyi-resursy-mista.html>