

Положення

про преміювання педагогічних працівників закладів освіти Бібрської міської ради за високу результативність роботи

1. Загальні положення

1.1. Положення про преміювання педагогічних працівників закладів освіти Бібрської міської ради розроблене відповідно до Законів України «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту», «Про дошкільну освіту», «Про позашкільну освіту», «Про місцеве самоврядування в Україні».

1.2. Виплата грошової винагороди педагогічним працівникам здійснюється з метою:

- стимулювання сумлінного виконання службових обов'язків та результативності участі учнівської молоді в обласних, всеукраїнських та міжнародних інтелектуальних та мистецьких конкурсах, олімпіадах, конкурсі – захисті науково-дослідницьких робіт МАН, спортивних змаганнях та турнірах, Всеукраїнській дитячо-юнацькій військово-патріотичній грі «Сокіл» («Джура»);
- забезпечення фахового вдосконалення супроводу обдарованої молоді;
- вивчення і впровадження передового педагогічного досвіду, використання нових технологій та форм організації освітнього процесу.

2. Показники та умови преміювання

Право на отримання премії мають:

- всі категорії педагогічних працівників, які брали участь і стали переможцями та лауреатами в II, III турах Всеукраїнського конкурсу «Учитель року», «Вихователь року», «Джерело творчості» та інших конкурсів професійної майстерності;
- всі категорії педагогічних працівників, які успішно пройшли сертифікацію;
- учителі, учні яких посіли призові місця у III (обласному) і IV (всеукраїнському) етапах Всеукраїнських учнівських олімпіад з навчальних предметів;
- учителі, учні яких посіли призові місця в II (обласному) та III (всеукраїнському) етапі конкурсу-захисту науково-дослідницьких робіт МАН;
- учителі, учні яких посіли призові місця в III (обласному), IV (всеукраїнському) етапах Міжнародного конкурсу з української мови імені Петра Яцика та Міжнародного мовно-літературного конкурсу учнівської молоді імені Тараса Шевченка;
- учителі, вихователі, керівники гуртків, вихованці яких посіли призові місця в обласних і всеукраїнських етапах конкурсів і змагань, які проводяться за сприяння Міністерства освіти і науки України;
- керівники методичних спільнот (голови професійних спільнот) за результативну організацію інноваційної педагогічної діяльності в закладах освіти, за ініціативність та креативність в роботі вдосконалення освітньої системи Бібрської міської ради;
- всі педагогічні працівники, які розробляли підручники, навчально-методичні, посібники, засоби навчання, рекомендації, авторські навчальні програми для спецкурсів, факультативів тощо;
- всі категорії педагогічних працівників за високий професіоналізм, великий особистий внесок у розвиток освітянської галузі;
- педагогічні працівники, учні яких отримали 200 балів за результатами ЗНО (НМТ).

3. Порядок надання премій

3.1. Керівники закладів освіти Бібрської міської ради за підсумками обласних та Всеукраїнських учнівських олімпіад, інтелектуальних, мистецьких, творчих конкурсів, спортивних змагань, Всеукраїнської дитячо-юнацької військово-патріотичної гри «Сокіл» («Джура»), які проводились у поточному навчальному році, за підсумками проходження ЗНО (НМТ) випускників закладів загальної середньої освіти, а також за результатами всеукраїнських конкурсів педагогічних працівників та успішного проходження сертифікації, подають до відділу освіти виконавчого комітету Бібрської міської ради клопотання про нагородження грошовими преміями педагогічних працівників за високу результативність роботи.

3.2. Для преміювання педагогічних працівників закладів загальної середньої, дошкільної та позашкільної освіти Бібрської міської ради за високу результативність праці створюється

експертна комісія, до складу якої входять: заступник Бібрського міського голови з гуманітарних питань (за згодою), начальник відділу освіти виконавчого комітету Бібрської міської ради, головний спеціаліст відділу освіти, спеціаліст I категорії відділу освіти, головний бухгалтер відділу освіти, керівники ліцеїв Бібрської міської ради, голова територіальної організації педагогічних працівників освіти і науки України Бібрської МТГ.

Члени експертної комісії виконують обов'язки на громадських засадах.

3.2. Експертна комісія, розглянувши подані клопотання, призначає грошові премії педагогічним працівникам за високу результативність роботи.

За результатами роботи експертної комісії відділ освіти виконавчого комітету Бібрської міської ради видає наказ про нагородження грошовими преміями.

3.3. Одноразова премія виплачується педагогічному працівнику у розмірі:

- за підготовку переможця або призера обласного рівня – до 1 посадового окладу;
- за підготовку переможця або призера всеукраїнського та міжнародного рівня – до 2 посадових окладів;
- за підготовку учня, який отримав 200 балів за результатами ЗНО (НМТ) – до 1 посадового окладу.

3.4. За умови підготовки декількох переможців і призерів одним педагогічним працівником грошова винагорода виплачується за кожного переможця і призера відповідно до показників визначення грошової винагороди.

3.5. Одноразова премія виплачується педагогічному працівнику за перемогу у всеукраїнських конкурсах педагогічних працівників:

- за перемогу або призове місце в обласному етапі – у розмірі до 1 посадового окладу;
- за перемогу або призове місце у всеукраїнському етапі – у розмірі до 2 посадових окладів.

3.6. Одноразова премія виплачується педагогічному працівнику за успішне проходження сертифікації у розмірі до 1 посадового окладу.

3.7. Підставою для виплати премії є відповідні накази Міністерства освіти і науки України, Міністерства молоді та спорту України, департаменту освіти і науки Львівської обласної державної адміністрації, Комунального закладу «Львівський обласний інститут післядипломної педагогічної освіти», Львівської районної державної адміністрації, відділу освіти виконавчого комітету Бібрської міської ради.

4. Фінансування

Фінансування виплати премій здійснюється у межах асигнувань, передбачених в бюджеті Бібрської міської ради на реалізацію Комплексної Програми розвитку освіти Бібрської міської територіальної громади на 2023-2025 роки в частині запровадження мотиваційних механізмів для підтримки творчих, високопрофесійних педагогів шляхом виплати премій.

5. Координація та контроль

Організація виконання Положення та координація дій щодо нагородження грошовими преміями педагогічних працівників закладів загальної середньої освіти здійснюються відділом освіти виконавчого комітету Бібрської міської ради.

Контроль за виконанням Положення здійснює виконавчий комітет Бібрської міської ради.

Секретар Бібрської міської ради _____ Ігор Стах